

**Hedemølle Efterskole**  
**Værdigrundlagets synlighed**

**Vedtaget på bestyrelsesmødet  
d. 2. april 2016**

## Værdigrundlagets synlighed

Værdigrundlaget skal på forskellig måde afspejle sig i Hedemøllens:

1. Fag (obligatoriske fag og valgfag)
2. Dagsrytme
3. Årsrytme
4. Ordensregler
5. Fysiske rammer
6. Personalepolitik og forhold mellem medarbejdere

bl.a. på følgende måder:

### 1. Fag (obligatoriske fag og valgfag)

#### Obligatoriske fag

Hedemølle har følgende obligatoriske kristendomsfag:

- Kristendom (prøvefag i 9. klasse)
- Bibeltimer, fortælle timer og fællestimer. I nogle af disse timer inviteres gæstelærere, bl.a. missionærer, hvor eleverne møder kristnes holdninger og livserfaringer.

Øvrige obligatoriske fag:

Disse fag følger Folkeskolens læseplaner. Et bestemt kristent indhold/aspect fastlægges ikke i skolens læseplaner, men det kristne aspekt indgår, hvor det er relevant i de enkelte fag. Det kan f.eks. være at belyse et givet emne ud fra en kristen synsvinkel.

Herudover tilstræbes det at lære eleverne at forholde sig kritisk til fagenes indhold.

#### Valgfag

Hedemølle ønsker også at udbyde valgfag med en særlig kristen vægtning eller karakter, som fx lovsang eller bioetik – hvor vi arbejder med kristen etik, abort, stamcelleforskning etc.

Kor indeholder i overvejende grad kristen sang og musik.

### 2. Dagsrytme

- Obligatorisk andagt morgen og aften – en kort morgenandagt og lidt længere aftenandagt. Tilskyndelse til Bibellæsning og bøn – der afsættes tid til personlig bøn under aftenandagten, og der er mulighed for personlig andagt inden sengetid.
- I forbindelse med middagsmad er der bordbøn, bordsang, bibelkor, bibelvers el. tilsvarende før/efter måltidet
- Gudstjeneste, møde eller tekstlæsning om søndagen.
- Tirsdagssamlinger: eleverne samles til frivillig andagt: et elevinitiativ, som vi understøtter

### 3. Årsrytme

Årsrytmen indeholder bl.a. nedenstående obligatoriske og frivillige arrangementer:

- Velkomst- og afslutningsmøde i ELMs Missionshus i Tange – forkyndelse og tilknytning til ELM
- Bibelstudiegrupper/ cellegrupper/ Jesuscafé (oplæg og debat med lidt godt til ganen): ungmedarbejderne arrangerer og tilskynder til deltagelse
- Lovsangs- og vidnemøder i årets løb, både på og uden for skolen
- O-tur – for at fremme elevernes fællesskab
- Elevstævne med kristen forkyndelse og kristent fællesskab
- Opfordring og økonomisk tilskud til at deltage i landsdækkende stævner for ELU og IMU
- Besøg på/ fra andre efterskoler, for at fremme fællesskab med elever fra andre kristne skoler
- Besøg af ELU's ungdomssekretær (forkyndelse)
- Dreng-Pige-Gud -dag
- Juleafslutning med kirkegang, og læsning af juleevangeliet til julefesten
- Skitur – for at fremme fællesskab, sport og personlige udfordringer
- Stortur – for at fremme fællesskabet og giver eleverne et indblik i historie og kultur, herunder sport, personlige udfordringer og åndeligt fællesskab, gerne med en lokal menighed
- Påskefejring – længde og indhold varierer, men vi markerer Påsken
- Klosterweekend (frivillig)
- Bibelweekend (frivillig)
- Sidste weekend: der arbejdes med at aktiviteter i sidste skoleweekend er i overensstemmelse med skolens værdigrundlag.

#### 4. Ordensregler / husorden

På den oversigt over ordensregler eleverne modtager inden skolestart står bl.a.:

- Drengene har ingen adgang til pigeafdelingen og pigerne har ingen adgang til drengenafdelingen
- Indtagelse eller besiddelse af alkohol eller narkotiske stoffer af enhver art, såvel på som udenfor skolen samt på vej til eller fra skolen, er forbudt

Overtrædelse af disse to regler medfører normalt hjemsendelse.

I øvrigt praktiseres bl.a. denne husorden

- Mobning accepteres ikke. Skolens mobbepolitik ligger tilgængelig på hjemmesiden
- Leg med mad medfører for en periode udelukkelse fra madfællesskabet. Eleven smører så en madpakke, som indtages på eget værelse
- Ophæng på værelserne må ikke være pornografisk
- Banden og ukvemsord påtales af lærerne
- For at fremme fællesskabet er der tidsmæssig begrænsning på elevernes brug af TV og IT-faciliteter. Det er forbudt at opsøge pornografisk materiale.
- Vi informerer hjemmene om gældende regler i forhold til hentning af materiale på internettet.
- Kontaktlæreren taler med kærestepar om at udvise blufærdighed og anstændig opførsel samt giver vejledning i kristen seksualitet og -moral.

#### 5. Fysiske rammer

For at understøtte Hedemøllens kristne liv og ånd:

- Et bibelvers ophængt i spisesalen
- Udover faglitteratur rummer biblioteket fortrinsvis kristen litteratur
- En del af Hedemøllens udsmykning har motiver hentet fra det kristne univers

#### 6. Personalepolitik og forhold mellem medarbejdere

Hedemøllens værdigrundlag skal afspejles i skolens personalepolitik og i forholdet mellem medarbejdere indbyrdes og mellem medarbejdere og elever.

Det kommer bl.a. til udtryk i nedenstående punkter

- Der er i samarbejde med ELM-Danmark ansat to ungdomsmedarbejdere, hvis hovedopgave er at stå til rådighed for sjælesorg, arrangere bibelstudiegrupper (med frivillig deltagelse), klosterweekend m.m.
- Medarbejdere (lærere) må være i personlig overensstemmelse med skolens grundlag og formål og er forpligtet på at leve og undervise i overensstemmelse med den evangelisk-lutherske kirkes bekendelsesskrifter. Hvis medarbejderen ikke lever i overensstemmelse hermed kan det medføre bortvisning. Skolens bestyrelse vurderer en eventuel uoverensstemmelse og afgør om den skal medføre bortvisning. Ansættelsesbrevet indeholder disse bestemmelser.
- Indtagelse af alkohol eller narkotiske stoffer af enhver art er forbudt på skolens områder
- Kollegial loyalitet og opbakning. Vi tilstræber en god og positiv omgangstone, herunder at kunne give/modtage sober og konstruktiv kritik. Vi ønsker at bekæmpe og forebygge dårligt psykisk arbejdsmiljø, herunder sladder.
- Vi ønsker et godt åndeligt fællesskab:
  - lærermøder indledes med andagt og bønnefællesskab
  - velkomst- og afslutningsmøde i ELM's missionshus i Tange
  - samvær mellem bestyrelse og medarbejdere indledes med andagt og bønnefællesskab
- Gensidig omsorg og udvikling (aktiviteterne tjener også andre formål)
  - årlige medarbejderudviklingssamtaler
  - klasseteams og fagteams
  - fælles jule- og sommerferieafslutning
  - fødselsdagsliste